

| PROGRAMA DE BONIFICACIONES | | | | | |
|---|--|--------------------------|--------------------------|---|-------|
| COLECTIVOS | DESCRIPCION | CUANTIA ANUAL | | DURACION | |
| BONIFICACIONES A LA CONTRATACION INDEFINIDA | | | | | |
| Mujeres | Víctima de violencia de género | 1.500 | | 4 años | |
| | En General | 850 | | 4 años | |
| | Contratadas en los 24 meses siguientes al parto | 1.200 | | 4 años | |
| | Contratadas después de 5 años de inactividad laboral, si anteriormente a su retirada, han trabajado al menos 3 años. | 1.200 | | 4 años | |
| Mayores de 45 años | | 1.200 | | Vigencia del contrato | |
| Trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo | 100% de aportación empresarial por contingencias comunes hasta que la cuantía de la bonificación alcance un importe bruto equivalente a la cuantía pendiente por percibir de la prestación | | | Máximo tres años | |
| Jóvenes | De 16 A 30 años | 800 | | 4 años | |
| Otros colectivos y situaciones especiales | Parados de al menos 6 meses y trabajadores en situación de exclusión social | 600 | | 4 años | |
| | Personas con discapacidad | Mujeres con discapacidad | Personas mayores 45 años | Toda la vigencia del contrato | |
| | En general | 4.500 | 5.350 | | 5.700 |
| | En caso de discapacidad severa | 5.100 | 5.950 | | 6.300 |
| | Conversiones en indefinidos de contratos formativos, de relevo y sustitución por jubilación | 500 | | 4 años | |
| PLAN EXTRAORDINARIO PARA LA CONTRATACION INDEFINIDA DE TRABAJADORES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES | | | | | |
| Desempleados con responsabilidades familiares | Contratación indefinida a tiempo completo hasta el 31/12/2010 | 1.500 | | 2 años | |
| CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO POR RIESGO POR EMBARAZO, LACTANCIA NATURAL O ENFERMEDAD PROFESIONAL | | | | | |
| Trabajadores en situaciones especiales | 50% de aportación empresarial por contingencias comunes | | | Período de permanencia en el nuevo puesto | |

| PROGRAMA DE BONIFICACIONES | | | | | |
|--|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| COLECTIVOS | DESCRIPCION | | CUANTIA ANUAL | | DURACION |
| BONIFICACIONES SUPUESTOS EXCEPCIONALES DE CONTRATACION TEMPORAL | | | | | |
| Personas con discapacidad contratadas con un contrato de fomento de empleo | Varones menores de 45 años | Varones mayores de 45 años | Mujeres menores de 45 años | Mujeres mayores de 45 años | Duración |
| En general | 3.500 | 4.100 | 4.100 | 4.700 | Toda la vigencia del contrato |
| Con discapacidad severa | 4.100 | 4.700 | 4.700 | 5.300 | |
| Víctimas de violencia de género o doméstica | 600 | | | | |
| Personas en situación de exclusión social | 500 | | | | |
| BONIFICACIONES PARA EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO INDEFINIDO | | | | | |
| Trabajadores indefinidos de 59 o más años, con antigüedad de 4 o más años en la empresa | Reducción del 40% de la cuota de cotización empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes (salvo IT) | | | | 1 año |
| Trabajadores indefinidos de 60 o más años, con antigüedad de 5 o más años en la empresa | 50% de la aportación empresarial por contingencias comunes salvo incapacidad temporal, incrementándose anualmente un 10% hasta el 100% | | | | Toda la vigencia del contrato |
| Mujeres con contrato suspendido (indefinido o temporal que se transforme en indefinido) reincorporadas tras la maternidad | 1.200 | | | | 4 años |
| BONIFICACIONES PARA LA CONTRATACION DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO | | | | | |
| Contratos indefinidos o temporales | 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional y las cuotas de recaudación conjunta | | | | Toda la vigencia del contrato |
| BONIFICACIONES PARA CONTRATOS DE INTERINIDAD | | | | | |
| Para sustituir a trabajadores en situación de baja por maternidad o excedencia por cuidado de hijos | 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social | | | | Hasta la reincorporación |
| Para sustituir a trabajadores en situación de excedencia por cuidado de familiares | 95% en las cotizaciones empresariales durante el 1º año | | | | Hasta la reincorporación |
| | 60% en las cotizaciones empresariales durante el 2º año | | | | |
| | 50% en las cotizaciones empresariales durante el 3º año | | | | |